

ANALISIS GENDER

SUYATNO, Ir. MKes

FKM UNDIP SEMARANG, 2009

Analisa Gender

- Adalah proses yang dibangun secara sistematis untuk mengidentifikasi dan memahami:
 - pembagian kerja/peran laki-laki dan perempuan,
 - akses dan kontrol terhadap sumber-sumber daya pembangunan,
 - partisipasi dalam proses pembangunan dan manfaat yang mereka nikmati,
 - pola hubungan antara laki-laki dan perempuan yang timpang,
- yang didalam pelaksanaannya memperhatikan faktor-faktor lainnya seperti kelas sosial, ras, dan suku bangsa.

Teknik Analisis Gender

Terdiri dari:

A. Model Harvard

B. Model Moser

C. Model SWOT

D. Model PROBA (*Problem Base Approach*)

**E. Model GAP (*Gender Analysis Pathway*)
atau Alur Kerja Analisis Gender (AKAG)**

A. Model Harvard

- **dikembangkan oleh Harvard Institute for International Development bekerja sama dengan Kantor Women in Development (WID)-USAID.**
- **Model Harvard didasarkan pada pendekatan efisiensi WID yang merupakan kerangka analisis gender dan perencanaan gender paling awal.**
- **Model analisis Harvard lebih sesuai digunakan untuk perencanaan proyek, menyimpulkan data basis atau data dasar.**

B. Model Moser

- **didasarkan pada pendapat bahwa perencanaan gender bersifat ‘teknis dan politis’,**
- **kerangka ini mengasumsikan adanya konflik dalam perencanaan dan proses transformasi serta mencirikan perencanaan sebagai suatu ‘debat’.**
- **Terdapat kelemahan dalam model ini yang tidak memperhitungkan kebutuhan strategis laki-laki.**

C. Model SWOT

- dengan analisis manajemen dengan cara mengidentifikasi secara 'internal' mengenai kekuatan dan kelemahan dan secara 'eksternal' mengenai peluang dan ancaman.

D. Model PROBA (*Problem Base Approach*)

- Dikembangkan atas kerjasama Kementrian Pemberdayaan Perempuan, BKKBN dan UNFPA di tingkat pusat, propinsi dan kabupaten/kota,
- Teknik ini sedikit berbeda dengan *Gender Analysis Pathway*.

E. Model GAP (*Gender Analysis Pathway*) atau Alur Kerja Analisis Gender (AKAG)

- adalah alat analisis gender yang dikembangkan oleh BAPPENAS yang dapat digunakan untuk membantu para perencana dalam melakukan pengarusutamaan gender dalam perencanaan kebijakan, program, proyek dan atau kegiatan pembangunan.
- Dari beberapa model teknik analisis yang telah dikembangkan tersebut di atas disarankan untuk menggunakan teknik analisis gender dengan metode *Gender Analysis Pathway (GAP)*.

Beberapa istilah yang harus dipahami dalam melakukan analisis

- **Gender** adalah konsep yang mengacu pada peran-peran dan tanggungjawab laki-laki dan perempuan yang terjadi akibat dari dan dapat berubah oleh keadaan sosial dan budaya masyarakat.
- **Kesetaraan Gender** adalah kesamaan kondisi bagi laki-laki dan perempuan untuk memperoleh kesempatan dan hak-haknya sebagai manusia, agar mampu berperan dan berpartisipasi dalam kegiatan politik, ekonomi, sosial budaya, pertahanan dan keamanan nasional, dan kesamaan dalam menikmati hasil pembangunan tersebut.
- **Keadilan Gender** adalah suatu proses untuk menjadi adil terhadap laki-laki dan perempuan.

- **Data Terpilah** adalah nilai dari variabel-variabel yang sudah terpilah antara laki-laki dan perempuan berdasarkan topik bahasan/hal-hal yang menjadi perhatian.
- **Data Kuantitatif** adalah nilai variabel yang terukur.
- **Data Kualitatif** adalah nilai variabel yang tidak terukur dan sering disebut atribut.
- **Responsif Gender** adalah kebijakan/program/kegiatan yang sudah memperhitungkan laki-laki dan perempuan.
- **Netral Gender** adalah kebijakan/program/kegiatan atau kondisi yang tidak memihak pada salah satu jenis kelamin.
- **Indikator** adalah alat ukur berupa statistik yang dapat menunjukkan perbandingan, kecenderungan atau perkembangan.

- **Akses** adalah peluang atau kesempatan dalam memperoleh atau menggunakan sumber daya tertentu.
- **Peran** adalah keikutsertaan atau partisipasi seseorang/kelompok dalam suatu kegiatan dan atau dalam pengambilan keputusan
- **Kontrol** adalah penguasaan atau wewenang atau kekuatan untuk mengambil keputusan.
- **Manfaat** adalah kegunaan sumber yang dapat dinikmati secara optimal.